



Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



# Informationen für das Gebäudereiniger- Handwerk

der Fachgruppe Gebäudereinigung  
des Bezirksverbandes  
Bochum-Dortmund der IG BAU

## IKK Bonus: Ihr Einsatz zählt.

Sie gehen zur Vorsorge, leben aktiv und tun regelmäßig etwas für die eigene Gesundheit?

Dann können Sie sich auf bis zu **300 €** freuen,  
Versicherte bis 18 Jahre auf bis zu **150 €**.



## IKK Gesundheitskonto: Das Beste auswählen

Sie möchten noch mehr für Ihre Gesundheit tun?

Die IKK classic unterstützt Sie mit **300 €** jährlich auf Ihrem IKK Gesundheitskonto und einem noch größeren Leistungsangebot.

*Ihr Vorteil: bis zu 600 €*

Sichern Sie sich Ihre Vorteile und wechseln Sie jetzt!

Wir beraten Sie gern zu unseren Extras, Leistungen & Vorsorgeangeboten.

Kostenlose IKK Servicehotline:

**0800 455 1111**



# Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



***Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,***

wir, die Fachgruppe Gebäudereinigung, das sind aktive Gewerkschaftsmitglieder und Betriebsräte aus der Gebäudereinigung, möchten Dir mit dieser Broschüre einige der wichtigsten Arbeitsbedingungen aus der

Gebäudereinigerbranche an die Hand geben.

Wir wollen uns dafür einsetzen, dass die Arbeit, die Du täglich verrichtest, auch den nötigen Respekt erfährt. Dies fängt mit der Bezahlung von tarifvertraglichen Leistungen und der Einhaltung von gesetzlichen Standards an.

Verkaufe Dich nicht unter Wert! Nur wenn wir alle unseren Tarifvertrag einfordern werden wir zu fairen Bedingungen kommen.

Wir sind sicher, dass auch Du einiges Interessantes finden wirst. Wenn Du Fragen haben solltest, wende dich bitte an das auf der vorletzten Seite angegebene Mitgliederbüro in Deiner Nähe.

Solltest Du noch kein Mitglied unserer Gewerkschaft sein, so fülle den Aufnahmeschein auf der letzten Seite aus und schicke ihn an die angegebene Adresse. Nur mit einer starken Gewerkschaft können wir die tariflichen Leistungen in Zukunft erhalten. Dafür ist auch Deine Mitgliedschaft notwendig. Zusammen können wir auch in Zukunft gute Tarifverträge für eine gute Arbeit abschließen und für Faire Arbeit sorgen.

Eure

*Petra Vogel*

Fachgruppenvorsitzende

**Übrigens: Ein Rechtsanspruch auf das zusätzliche Urlaubsgeld besteht nur wenn Du Mitglied unserer Gewerkschaft bist.**



# Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



Für alle Gebäudereinigungsfirmen gilt der gleiche Rahmentarifvertrag, sowie der Mindestlohntarifvertrag.

Der Rahmentarifvertrag regelt unter anderem die Anzahl der Urlaubstage, Zuschläge, Kündigungsfristen sowie weitere Rahmenbedingungen.

Im Mindestlohntarifvertrag ist geregelt, dass alle Beschäftigten in der Unterhaltsreinigung ab 01.01.2015 ein Stundenlohn von mindestens 9,55 € und allen Beschäftigten in der Glasreinigung ein Lohn von Mindestens 12,65 € zu zahlen ist.

**Der Lohn wird ausschließlich pro geleistete Arbeitsstunde gezahlt.** Das heißt, unabhängig wie viel Quadratmeter, wie viel Zimmer, wie viel Fenster oder sonstiges Du in der Zeit von z.B. 6.00 Uhr bis 10.00 Uhr reinigst, Du hast mindestens Anspruch auf **4 Stunden X 9,55 € (12,65 € Glasreinigung) = 38,20 € brutto (50,60 € br. Glasreinigung).**

Wenn Du Fragen zu Deinen tariflichen Ansprüchen hast setze Dich bitte mit Deinem zuständigen Gewerkschaftssekretär, Jürgen Rümmler, unter der Telefon Nr.: **0171 5370179** in Verbindung.

Einen Auszug aus den wichtigsten Arbeitsbedingungen in der Gebäudereinigung gibt's hier

## Lohn

Auszug aus dem Lohntarifvertrag vom 20. Juni 2013

LG	ab 01.01.2015	Lohntabelle
1*)	9,55 €	Innen- und Unterhaltsreinigungsarbeiten
2	10,16 €	Innen- und Unterhaltsreinigungsarbeiten in OP-, Intensiv-Räumen sowie TBC Krankenstationen und Isotropenlabors
3	10,79 €	Innen- und Unterhaltsreinigungsarbeiten, die ein zusätzliche anerkannte Qualifikation erfordern
4	11,42 €	Bauschlussreinigungsarbeiten und Vorarbeiter/innen
5	seit 2011 entfallen	
6*)	12,65 €	Glas- und Fassadenreinigungsarbeiten
7	14,01 €	Arbeiten für die eine 3 jährige Ausbildung benötigt wird
8	15,20 €	Geselle/Gesellin mit Ausbildereignungsprüfung
9	16,15 €	Fachvorarbeiter/in in der Glas- und Außenreinigung
<b>Ausbildungsvergütung</b>		
1. LJ	630 €	
2. LJ	765 €	
3. LJ	900 €	

Bei Akkordvereinbarungen muss mindestens der Lohn pro Stunde gezahlt werden

\*) zugleich Mindestlohn nach dem TV Mindestlohn Gebäudereinigung





## Zusätzliche Urlaubsgeld 2015

### Auszug

aus dem Tarifvertrag über ein zusätzliches  
Urlaubsgeld für die gewerblich Beschäftigten  
im Gebäudereiniger-Handwerk

gültig ab 1. Januar 2007

#### § 2

1. Nach einer Betriebszugehörigkeit von sechs Monaten hat der/die Beschäftigte für nach dem 1. Januar 2007 erworbene Urlaubsansprüche Anspruch auf ein zusätzliches Urlaubsgeld in Höhe von 1,85 Tarifstundenlöhnen je Urlaubstag. Bemessungsgrundlage ist der bei Urlaubsantritt geltende Tarifstundenlohn der jeweiligen Entgeltgruppe.
2. Bei Teilzeitbeschäftigten vermindert sich der Anspruch im Verhältnis der vereinbarten wöchentlichen Arbeitszeit zur tariflichen Arbeitszeit.
3. Bei Arbeitnehmer/innen, die in einem geringfügigen Beschäftigungsverhältnis stehen, kann das zusätzliche Urlaubsgeld monatlich anteilig ausgezahlt werden. Dies ist in der monatlichen Lohnabrechnung gesondert auszuweisen.
4. Bei Auszubildenden entspricht der zur Berechnung des zusätzlichen Urlaubsgeldes heranzuziehende Tarifstundenlohn nach Ziff. 1 dem 1/169 der bei Urlaubsantritt geltenden Ausbildungsvergütung.
5. Das zusätzliche Urlaubsgeld ist zusammen mit dem Urlaubslohn nach § 14 Ziff. 2 Rahmentarifvertrag auszuzahlen.

Berechnungsformel:

$1,85 \times \text{wöchentliche Arbeitszeit} : 39 \text{ Stunden} \times \text{Stundenlohn}$   
= zusätzliches Urlaubsgeld/ Urlaubstag



## Wie viel zus. Urlaubsgeld für 2015 ?

### Lohngruppe 1 (Unterhaltsreinigung)

tägl. Arbeitszeit	wöchentliche Arbeitszeit	Teilzeitquote	Faktor		1 Tag	28 Urlaubstage	29 Urlaubstage	30 Urlaubstage	Beitrag
7,80	39,00	1,0000	9,55 €	1,85	17,67 €	494,69 €	512,36 €	530,03 €	18,56 €
7,50	37,50	0,9615	9,55 €	1,85	16,99 €	475,66 €	492,65 €	509,64 €	17,85 €
7,25	36,25	0,9295	9,55 €	1,85	16,42 €	459,81 €	476,23 €	492,65 €	17,25 €
7,00	35,00	0,8974	9,55 €	1,85	15,86 €	443,95 €	459,81 €	475,66 €	16,66 €
6,75	33,75	0,8654	9,55 €	1,85	15,29 €	428,10 €	443,39 €	458,68 €	16,06 €
6,50	32,50	0,8333	9,55 €	1,85	14,72 €	412,24 €	426,96 €	441,69 €	15,47 €
6,25	31,25	0,8013	9,55 €	1,85	14,16 €	396,39 €	410,54 €	424,70 €	14,87 €
6,00	30,00	0,7692	9,55 €	1,85	13,59 €	380,53 €	394,12 €	407,71 €	14,28 €
5,75	28,75	0,7372	9,55 €	1,85	13,02 €	364,68 €	377,70 €	390,72 €	13,68 €
5,50	27,50	0,7051	9,55 €	1,85	12,46 €	348,82 €	361,28 €	373,74 €	13,09 €
5,25	26,25	0,6731	9,55 €	1,85	11,89 €	332,96 €	344,86 €	356,75 €	12,49 €
5,00	25,00	0,6410	9,55 €	1,85	11,33 €	317,11 €	328,43 €	339,76 €	11,90 €
4,75	23,75	0,6090	9,55 €	1,85	10,76 €	301,25 €	312,01 €	322,77 €	11,30 €
4,50	22,50	0,5769	9,55 €	1,85	10,19 €	285,40 €	295,59 €	305,78 €	10,71 €
4,25	21,25	0,5449	9,55 €	1,85	9,63 €	269,54 €	279,17 €	288,80 €	10,11 €
4,00	20,00	0,5128	9,55 €	1,85	9,06 €	253,69 €	262,75 €	271,81 €	9,52 €
3,75	18,75	0,4808	9,55 €	1,85	8,49 €	237,83 €	246,33 €	254,82 €	8,92 €
3,50	17,50	0,4487	9,55 €	1,85	7,93 €	221,98 €	229,90 €	237,83 €	8,33 €
3,25	16,25	0,4167	9,55 €	1,85	7,36 €	206,12 €	213,48 €	220,84 €	7,73 €
3,00	15,00	0,3846	9,55 €	1,85	6,80 €	190,27 €	197,06 €	203,86 €	7,14 €
2,75	13,75	0,3526	9,55 €	1,85	6,23 €	174,41 €	180,64 €	186,87 €	6,54 €
2,50	12,50	0,3205	9,55 €	1,85	5,66 €	158,55 €	164,22 €	169,88 €	5,95 €
2,25	11,25	0,2885	9,55 €	1,85	5,10 €	142,70 €	147,80 €	152,89 €	5,35 €
2,00	10,00	0,2564	9,55 €	1,85	4,53 €	126,84 €	131,37 €	135,90 €	4,76 €
1,75	8,75	0,2244	9,55 €	1,85	3,96 €	110,99 €	114,95 €	118,92 €	4,16 €
1,50	7,50	0,1923	9,55 €	1,85	3,40 €	95,13 €	98,53 €	101,93 €	3,57 €
1,25	6,25	0,1603	9,55 €	1,85	2,83 €	79,28 €	82,11 €	84,94 €	2,97 €
1,00	5,00	0,1282	9,55 €	1,85	2,27 €	63,42 €	65,69 €	67,95 €	2,38 €

### Lohngruppe 4 (Vorarbeiter)

7,80	39,00	1,0000	11,42 €	1,85	21,13 €	591,56 €	612,68 €	633,81 €	22,19 €
4,00	20,00	0,5128	11,42 €	1,85	10,83 €	303,36 €	314,20 €	325,03 €	11,38 €

### Lohngruppe 6 (Glasreiniger)

7,80	39,00	1,0000	12,65 €	1,85	23,40 €	655,27 €	678,67 €	702,08 €	24,58 €
------	-------	--------	---------	------	---------	----------	----------	----------	---------





## Geringfügig Beschäftigte

Viele Beschäftigte in der Gebäudereinigung arbeiten als geringfügig Beschäftigte. Sie verdienen weniger als 450 € im Monat. Auch für geringfügig Beschäftigte gelten die gleichen tariflichen Bedingungen wie für sozialversicherungspflichtig Beschäftigte. **Sie haben den gleichen Anspruch auf Urlaub und den gleichen Anspruch auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.**

Oftmals wird der Lohn bei geringfügig Beschäftigten pauschal gezahlt. Hier gilt es zu beachten, dass der Pauschallohn nur nach folgender Formel errechnet werden darf

$$\text{Stundenlohn X } \frac{\text{Wochenarbeitszeit}}{5} \times \frac{261}{12}$$

Damit der Pauschallohn auch vom Zoll kontrolliert werden kann, ist es Pflicht, die wöchentliche Arbeitszeit in der Lohnabrechnung auszuweisen.

Die pauschale Lohnzahlung darf nur bei geringfügig Beschäftigten mit einer gleichbleibenden Arbeitszeit vorgenommen werden. Da in der Schulhausreinigung, bedingt durch die Ferienzeiten eine gleichbleibende wöchentliche Arbeitszeit nicht durchgängig gegeben ist, darf auch keine Monatspauschale gezahlt werden. **Beschäftigte in der Schulhausreinigung müssen daher zwingend nach Stunden abgerechnet werden.**

Ebenso darf bei sozialversicherungspflichtig Beschäftigten, auch bei gleichbleibender Arbeitszeit, **keine** pauschalierte Abrechnung erfolgen.

Es bietet sich an, auch das zusätzliche Urlaubsgeld pauschal jeden Monat auszuzahlen. Somit wird vermieden, dass Du durch das zusätzliche Urlaubsgeld über die 450 € -Grenze kommst und dadurch steuer- und sozialversicherungspflichtig wirst.

Die Berechnung erfolgt dann nach folgender Formel

$$\text{zusätzliches Urlaubsgeld/Tag (siehe Berechnungsformel) X Anzahl der Urlaubstage : 12 Monate}$$

Das zusätzliche Urlaubsgeld ist in der Lohnabrechnung gesondert auszuweisen.

Wie viel Stunden Du auf 450 €- Basis dann pro Woche arbeiten kannst, siehst Du anhand der folgenden Rechnung

Stundenlohn:	9,55 €
Monatliche Pauschale bei gleichbleibender täglicher Arbeitszeit:	437,86 €
Pauschale für zusätzliches Urlaubsgeld:	11,94 €
Monatliche Pauschale:	449,79 €

**Maximale Arbeitszeit pro Woche: 10,54 Stunden**

(Rechtliche Grundlage: §3 TV Mindestlohn Gebäudereinigerhandwerk)





## Urlaubsanspruch Schulreinigung 2015 in NRW

Auszug aus dem BAG Urteil vom 06. Mai 2014 – 9 AZR 678/12 –

"Für das Entstehen des Urlaubsanspruchs ist nach dem Bundesurlaubsgesetz allein das Bestehen eines Arbeitsverhältnisses Voraussetzung. Der Urlaubsanspruch nach den §§ 1, 3 Abs 1 BUrlG steht nicht unter der Bedingung, dass der Arbeitnehmer im Bezugszeitraum eine Arbeitsleistung erbracht hat."

Der Urlaubsanspruch außerhalb der Schureinigung setzt sich zusammen aus

gesetzlicher Urlaubsanspruch	20 Tage
tariflicher Urlaubsanspruch	10 Tage
Urlaub außerhalb der Schulreinigung	30 Tage

Bei der Berechnung des Urlaubsanspruches sind die Grundreinigungstage zu berücksichtigen. So wird Dein Urlaub berechnet wenn Du z.B. 4 Grundreinigungstage hast.

Arbeitstage (AT) im Jahr 2015 (Montag bis Freitag):	254 AT
abzgl. Feiertage im Jahr 2015 (Montag bis Freitag):	8 AT
<b>„bereinigte“ Arbeitstage (Montag bis Freitag):</b>	<b>246 AT</b>

Schulferien in NRW: Montag bis Freitag

(22.12.2014) - 06.01.2015	=	4 AT
30.03.2015 – 11.04.2015	=	9 AT
26.05.2015	=	1 AT
29.06.2015 – 11.08.2015	=	32 AT
05.10.2015 – 17.10.2015	=	11 AT
23.12.2015 - 06.01.2016	=	6 AT
bewegliche Ferientage		3 AT
		<b>66 AT</b>

„bereinigte“ Arbeitstage:	246 AT (im Jahr 2015)
abzgl. AT in der Ferienzeit:	66 AT ( in den Ferien 2015)
Arbeitstage außerhalb der Ferien:	<b>180 AT ( in der Schulzeit 2015)</b>

grundsätzlicher Urlaubsanspruch: 7,31 UT

10 UT : 246 AT X 180 AT

diese 7,31 Urlaubstage erhöhen die AT:

180 AT + 7,31 UT = 187,31 AT

Auch die Grundreinigung (4 Tage) erhöht die AT:

187,31 AT + 4 AT = 191,31 AT

korrigierter Urlaubsanspruch: 7,77 UT

10 UT : 246 AT X 191,31 AT

Grundurlaubsanspruch gem. BAG vom 06.05.2014 - 9 AZR 678/12

= 8 Urlaubstage

+ 20 Urlaubstage

**Der Urlaubsanspruch einer Reinigungskraft im Jahr 2015,**

**in der Schulreinigung, beträgt in diesem Beispiel**

**28 Urlaubstage**







## Ferienkalender

	Januar	Februar	März	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Dezember
1	Feiertag				Feiertag						Feiertag	
2												
3				Feiertag						Feiertag		
4						Feiertag						
5												
6				Feiertag								
7												
8												
9												
10												
11												
12												
13												
14					Feiertag							
15												
16												
17												
18												
19												
20												
21												
22												
23												
24												
25					Feiertag							Feiertag
26												Feiertag
27												
28												
29												
30												
31												

Wenn Du ausschließlich in der Schulreinigung arbeitest, kannst Du Dir die Lage Deines Urlaubes selbst festlegen, sofern Du Deinen Urlaub in die Ferien legst. Dein Arbeitgeber kann Deinem Urlaubswunsch nämlich nur widersprechen, wenn dringende betriebliche Belange Deinem Urlaubswunsch entgegenstehen. Da die Schule aber in den Schulferien geschlossen hat, gibt es auch keine dringenden betrieblichen Belange. Selbst andere Arbeitnehmer, deren Urlaub unter sozialen Gesichtspunkten den Vorrang verdienen, fallen weg, Du kannst ja nicht arbeiten, die Schule hat zu.

Wichtig ist nur dass der Urlaub so früh wie möglich, am besten zu Jahresanfang, schriftlich beantragt wird.

Hierzu kannst Du beiliegendes Formular verwenden.



## Urlaubsantrag

Der Jahresurlaubsanspruch beträgt für mich ..... Arbeitstage, bei einem tariflichen Urlaubsanspruch von ..... Arbeitstagen außerhalb der Schulreinigung.

Bei der Errechnung des Urlaubsanspruches für Beschäftigte in der Schulreinigung werden die Arbeitstage und Feiertage außerhalb der Schulferien sowie die tariflichen Urlaubstage, Grund- und Sonderreinigungstage während der Schulferien herangezogen und im Verhältnis zur ganzjährigen Beschäftigung ermittelt.

Sehr geehrte Frau .....,

Datum: .....

hiermit beantrage ich meinen Jahresurlaubsanspruch in Höhe von ..... Arbeitstagen in 2015 wie folgt:

Notizen:

- |     |       |     |       |   |       |             |       |
|-----|-------|-----|-------|---|-------|-------------|-------|
| 1.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 2.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 3.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 4.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 5.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 6.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 7.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 8.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 9.  | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |
| 10. | ..... | bis | ..... | = | ..... | Urlaubstage | ..... |

\_\_\_\_\_  
Unterschrift





## Fragen und Antworten

**Du bist befristet beschäftigt? Auch mit einem befristeten Arbeitsvertrag hat man Rechte. Hier einige Fragen und Antworten zu den Befristungsregeln.**

**Darf ich gegenüber unbefristeten Arbeitnehmern benachteiligt werden?**

Nein, grundsätzlich nicht. Du hast gleiche Ansprüche zum Beispiel bei Lohn, Lohnfortzahlung bei Krankheit oder Urlaub.

**Habe ich einen Anspruch auf einen schriftlichen Arbeitsvertrag?**

Ja, im Vertrag müssen auch Details zur Befristung stehen. Wenn der Chef dabei Fehler macht, hast Du oft Anspruch auf einen unbefristeten Vertrag.

*Tip:* Ein befristeter Vertrag darf nur vor Arbeitsaufnahme, eine Verlängerung nur vor Fristablauf unterschrieben werden. Schreibe in jedem Fall das aktuelle Datum beim Unterschreiben neben Deinen Namen.

**Wie lange darf ich mit Befristungen hingehalten werden?**

Es gibt zwei Arten von Befristungen: Wenn im Arbeitsvertrag kein Grund für die Befristung steht, dann darf die Befristung (einschließlich maximal 3 Verlängerungen) in der Regel höchstens zwei Jahre dauern. Wenn im Vertrag ein zulässiger sachlicher Grund für die Befristung steht, gilt die Zwei-Jahres-Grenze nicht. In diesem Fall hängt die zulässige Dauer vom Befristungsgrund ab und kann länger als zwei Jahre sein.

**Was sind zum Beispiel solche zulässigen Gründe für eine Befristung?**

Ein zulässiger Grund ist zum Beispiel, wenn Du einen anderen Arbeitnehmer vertreten sollst (wegen Krankheit, Mutterschutz, Elternzeit, Wehrpflicht, Zivildienst).

*Achtung:* nicht anerkannt ist die Vertretung mehrerer Arbeitnehmer (als sogenannte „Springer“).

Ein zulässiger Grund ist auch, wenn nur ein vorübergehender betrieblicher Bedarf besteht (z.B. Saisonarbeit). *Achtung:* Dass der Auftrag des Unternehmens zeitlich begrenzt ist und nach einiger Zeit neu ausgeschrieben wird, ist allein noch kein zulässiger Grund.

**Was passiert wenn der Chef gegen diese Regeln verstößt?**

Deine Chance: Oft hast du dann das Recht auf einen unbefristeten Vertrag. Es lohnt sich auf jeden Fall den befristeten Arbeitsvertrag und deren Verlängerungsabreden von einem Profi überprüfen zu lassen.

**Was kann ich tun wenn ich noch Fragen habe oder meine Rechte durchsetzen will?**

Antworten und Unterstützung gibt's bei Deiner Gewerkschaft **IG Bauen Agrar Umwelt**. Wir haben die Profis in Sachen Befristungen. Wir hören Dir zu und besprechen gemeinsam, was Du tun kannst. Telefonnummern und Adressen findest Du auf der vorletzten Seite.



## Umrechnung von Minuten in Industrie-Minuten

Minuten	Industrie-Minute	Minuten	Industrieminute	Minuten	Industrieminuten	Minuten	Industrieminuten
1,0	0,02	16	0,27	31	0,52	46	0,77
2,0	0,03	17	0,28	32	0,53	47	0,78
3,0	0,05	18	0,30	33	0,55	48	0,80
4,0	0,07	19	0,32	34	0,57	49	0,82
5,0	0,08	20	0,33	35	0,58	50	0,83
6,0	0,10	21	0,35	36	0,60	51	0,85
7,0	0,12	22	0,37	37	0,62	52	0,87
8,0	0,13	23	0,38	38	0,63	53	0,88
9,0	0,15	24	0,40	39	0,65	54	0,90
10,0	0,17	25	0,42	40	0,67	55	0,92
11,0	0,18	26	0,43	41	0,68	56	0,93
12,0	0,20	27	0,45	42	0,70	57	0,95
13,0	0,22	28	0,47	43	0,72	58	0,97
14,0	0,23	29	0,48	44	0,73	59	0,98
15,0	0,25	30	0,50	45	0,75	60	1,00



# Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



## Der Fachgruppenvorstand



**Petra Vogel**

Fachgruppenvorsitzende

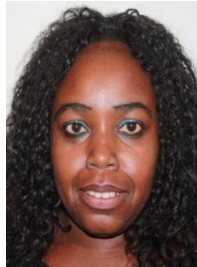


**Gudrun Weißmann**

Stellv. Fachgruppenvorsitzende



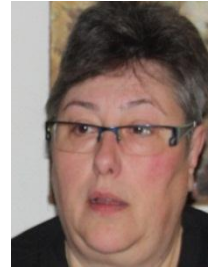
**Sabine Garber**



**Divina Weber**



**Vanessa  
Bergmann**



**Margarete  
Labes**





# Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



## Notizen

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





# Fachgruppe Gebäudereiniger-Handwerk

IG BAU - BzV Bochum-Dortmund - Kreuzstr. 22 - 44139 Dortmund



## Adressen und Links

### Industriegewerkschaft Bauen Agrar Umwelt Bezirksverband Bochum - Dortmund

#### Mitgliederbüro Dortmund

Kreuzstraße 22  
44139 Dortmund  
Tel.: 0231 123027  
Fax: 0231 136092

#### Öffnungszeiten:

Mo,	08.00 – 16.00 Uhr
Die	08.00 – 18.00 Uhr
Mit	keine Sprechzeit
Do	08.00 – 18.00 Uhr
Fr	08.00 – 12.00 Uhr

E-Mail: [dortmund@igbau.de](mailto:dortmund@igbau.de)

#### Rechtssprechstunde:

**nach telefonischer Vereinbarung**

**Bertram Wende: 0231 108772-50**  
**Ingrid Dömel : 0231 108772-45**

#### Mitgliederbüro Bochum

Alleestraße 80  
44793 Bochum  
Tel.: 0234 961190  
Fax: 0234 9611933  
E-Mail: [www.bochum@igbau.de](mailto:www.bochum@igbau.de)

#### Öffnungszeiten und Rechtssprechstunde

Die	08.00 – 18.00 Uhr
Do	08.00 – 18.00 Uhr
Fr	08.00 – 13.00 Uhr

#### Rechtssprechstunde:

**nach telefonischer Vereinbarung**

**Manuela Kask: 0234 961190**

**Teamleiter Gebäudereinigung:**

**Jürgen Rümmler: 0231 108772 – 47**  
**0171 5370179**

Gleich ausfüllen, absenden oder faxen:  
- wir kümmern uns um deinen Mitgliedsantrag  
- Dein Bezirksverband freut sich auf dich

Wenn die Absenderangaben von den Mitgliedsdaten  
abweichen, bitte Absenderadresse für Rückfragen eintragen

---

---

---

---

---

---

oder per Telefax senden:  
**0681 92563 10**

## Beitrittserklärung

Ich erkläre hiermit meinen Beitritt zur IG-Bauen-Agrar-Umwelt

ab 

M	M	J	J
---	---	---	---

### Angaben zur Person

Name
Vorname
Straße
PLZ/Ort

Geb. am:						Nationalität	<input type="checkbox"/> männlich <input type="checkbox"/> weiblich
----------	--	--	--	--	--	--------------	--

Telefon mobil privat
Festnetz privat*
E-Mail privat

### Angaben zum Betrieb und Beschäftigungsverhältnis

Betrieb	
Tätig als	
Gewerbe* <input type="checkbox"/> beamtet <input type="checkbox"/> angestellt <input type="checkbox"/> gewerblich	
Tarif-Gehalt/Std.-Lohn	Teilzeit/Wochenstunden

### zweiter Betrieb/ zweites Beschäftigungsverhältnis

Betrieb	
Tätig als	
Gewerbe* <input type="checkbox"/> beamtet <input type="checkbox"/> angestellt <input type="checkbox"/> gewerblich	
Tarif-Gehalt/Std.-Lohn	Teilzeit/Wochenstunden

Nur für Auszubildende/ Ausbildung beendet:					Aufnehmender (bitte deutlich lesbar schreiben)	Geb. am:					
---	--	--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--

### SEPA-Lastschriftmandat für wiederkehrende Zahlungen

Ich ermächtige (wir ermächtigen) die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU) Zahlungen von meinem (unserem) Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein (weisen wir unser) Kreditinstitut an, die von der IG BAU auf meinem (unserem) Kontogezogenen Lastschriften einzulösen. **Mitteilung:** Den ersten Beitrag gem. § 8 der Satzung der IG BAU ziehen wir am 15. des Monats nach Zugang der von mir unterzeichneten Beitrittserklärung von meiner angegebenen Kontoverbindung ein. **Hinweis:** Ich kann (wir können) innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten die Bedingungen (unsere) Kreditinstituts hinsichtlich der Bedingungen.

**Gläubiger-Identifikationsnummer:** DE 13ZZZ00000536921

Mandatsnummer:						J	J	M	M	T	T
Wird von IG BAU Mitgliederbüro eingetragen:	Mitgliedsnummer										
Mandatsreferenz:	<b>Mitgliedsbeitrag nach § 8 der Satzung der IG BAU</b>										

Kontoinhaber (falls abweichend von den Mitglieder Daten)
Kontoinhaber Straße Nr.
Kontoinhaber PLZ und Ort
Kontoinhaber Land
Kontoinhaber IBAN (Falls unbekannt, bitte Kontonummer eintragen.)
Kontoinhaber SWIFT BIC (Falls unbekannt, bitte Bankleitzahl und Name der Bank eintragen.)

Ort	Datum	Unterschrift
-----	-------	--------------

Die Daten werden nach den Vorschriften des Bundesdatenschutzgesetzes gespeichert.